1. **商务、技术评分表（总分90分）**

| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **（1）商务部分 总分值：30分**  |
|  |  | 4分 | 投标人具有CMMI3及以下软件能力成熟度集成模型认证证书的计2分；投标人具有CMMI4软件能力成熟度集成模型认证证书的计3分；投标人具有CMMI5软件能力成熟度集成模型认证证书的计4分。投标文件内附认证证书复印件，原件备查。 |  |
| 3分 | 投标人具有ISO9001质量管理体系认证、ISO20000信息技术管理体系认证、ISO27001信息安全管理体系认证的得3分，每少一个扣1分，扣完为止。投标文件内附认证证书复印件，原件备查。 |  |
|  | 3分 | 投标人具有信息系统集成与服务运维能力资质或证书的加3分，没有不计分。投标文件内附证书复印件，原件备查。 |  |
|  | 3分 | 投标人具有计算机行业企业诚信AAA等级计2分，AA等级计1分，AA以下不计分。投标文件内附证书复印件，原件备查。 |  |
|  | 2分 | 投标人为国家计算机软件开发重点企业或高新企业的计1分，没有不计分。投标文件内附证书复印件，原件备查。 |  |
|  | 2分 | 投标人具有对接服务云计算中心运维能力证书的计1分。没有不计分。投标文件内附证书复印件，原件备查。 |  |
|  | 2分 | 投标人具有模块化管理支撑能力证书(SOA)的计1分。投标文件内附证书复印件，原件备查。 |  |
| **专业人员保障** | 3分 | 投标单位具备1人以上信息系统项目管理工程师证书，计1.5分；没有的不计分。投标单位具备1人以上信息系统架构师证书，计1.5分；没有的不计分。提供相关证书和投标单位近6个月为其缴纳社保的证明材料。投标文件内附认证证书和证明材料复印件，原件备查。 |  |
| 3分 | 售后服务培训计划：根据系统的运行管理、操作、维护、简单故障分析处理、人员培训计划方案详细情况进行综合比较，在0-3分区间内打分。 |  |
| **类似项目** | 5分 | 投标人近三年以来完成过政务平台为主要内容（含软件开发）的集成项目：每提供一个计2分，最高计5分。须提供每个类似项目的合同（关键页）、中标（成交）通知书，复印件盖章，原件备查。没有提供或提供不全的该单个类似项目不得分。注：上述类似项目不重复计分。 |  |
|  商务合计 |  |
| 评委签名： |  |

| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **（2）技术部分 总分值：60分** |
|  | **源代码满足个性化技术要求** | 1分 | 该项满分1分,使用sql或mysql数据库为1分，没有满足个性化技术要求的不计分。 |  |
| **技****术****部****分** | **数据库满足住建部要求程度** | 15分 | 该项满分15分，结合住建部数据库设计要求应建立：1、企业基本信息数据表、企业资质数据表、企业职员数据表；2、项目基本信息数据表、项目施工许可证数据表、项目参建单位信息数据表、项目参建单位-班组数据表、项目参建单位-班组-人员数据表、项目参建单位-班组-人员-进退场数据表、项目参建单位-班组-人员-劳动合同数据表、项目参建单位-班组-人员-考勤数据表、项目参建单位-班组-人员-工资单数据表、项目参建单位-班组-人员-工资单明细数据表、项目培训基本信息数据表；3、项目培训详情数据表、项目职员数据表、人员实名信息数据表、人员资格数据表、人员注册信息数据表、人员注册变更数据表、人员注册专业数据表、附件数据表、银行卡信息表；4、企业不良行为信息数据表、企业良好行为信息数据表、企业黑名单信息数据表；5、人员不良行为信息数据表、人员良好行为信息数据表、人员黑名单信息数据表。现场查验数据库表，每有一处不响应或负偏离的扣1分，扣完为止。 |  |
| **系统功能点满足监管要求程度** | 25分 | 该项满分25分，评委结合本项目特点，根据下列每处功能点的满足情况（投标文件内附截图说明），进行相应的扣分，每有一处不响应或负偏离的扣1分，扣完为止。基本功能满足：1.个人管理：包括待办事项、已办事项、预警信息、通知公告等功能； 2.基础信息管理：包括项目信息、单位信息、人员信息(建筑工人合同信息)、图像采集信息管理等功能。3.班组管理：包括班组信息、班组评价等功能。4.进退场管理：包括进场管理、退场管理等功能。5.考勤管理：包括打卡记录管理、关键岗位人员履职信息、请假审批、离职离场、审批管理、考勤设置等功能。6.奖励管理：包括工人奖励信息、工人不良行为信息、监理通知单、巡查情况、执法记录、整改记录等功能。7.工作管理：包括工资明细表、工资审批、进度产值等功能。8.银行管理：包括工资明细表、代发工资明细、工资专户信息等功能。9.黑名单管理：包括企业黑名单、工人黑名单等功能。10.培训管理。11.统计报表管理：主要包括建筑工人信息表、监理人员信息表、八大员信息表、考勤统计报表、建筑工人籍贯统计报表、建筑工人工种人数统计报表、建筑工人区域分布统计报表、项目区域分布统计报表、工地用工人数统计报表等，具备个性化定制统计报表功能。12.投诉管理：包括投诉记录、跟进处理等功能、支持在线打印。13.系统设置管理：包括行政区划管理、组织机构管理、角色管理、账号管理、系统日志、考勤设备管理等功能。14.工地现场情况一览表：包括工地合监管方一览表。15.移动端管理功能。16．相关数据接口和CA认证登录管理。 |  |
| **平台信息****安全性** | 3分  | 为保证实名制平台安全性，要求供应商提供企业以往在信息系统集成达到网络安全安全等级保护三级的案例。有案例计3分，没有提供的不记分。（提供相应的证明复印件并加盖单位公章或投标专用章，原件备查） |  |
|  | **平台系统著作权证** | 2分 | 系统软件为投标人自主研发，主要系统需要有软件著作权。投标文件内附认证证书和证明材料复印件，原件备查。（原件备查）。 |  |
| **售后服务****能力** | 4分 | 投标人需提交售后承诺书（加盖公章），承诺平台交付后1年内免费按需开发，免费升级维护；同时投标人在省内设有售后服务机构且设立的机构连续满叁年以上。(售后服务机构是指投标人经工商部门登记注册的本公司的售后服务机构，原件备查）。以上同时满足记4分，一项没有的记0分。 |  |
| **现场关键功能演示** | 10分 | 评标委员会根据各投标人现场演示客户案例系统，以及演示内容与采购需求的匹配程度和业务逻辑完整性从以下几点综合比较评分。满分10分，每不满足一处，则扣除1分，扣完为止。演示时间不超过25分钟(系统演示必须是真实系统)，必须基于真实系统演示投标系统核心功能，并回答评委提问。1、演示PC桌面版登录，实现五个不同身份用户登录（政府部门监管端、企业用户端、项目用户端、个人用户端、银行管理端）并显示不同的操作；2、能完整演示建筑工人实名制信息认证登记,进退场管理，技能、合同、培训信息登记功能。3、能完整演示建筑工人的现场班组管理功能。4、能完整演示建筑工人工地现场的考勤功能，包括采集、整理和上传功能。5、能演示对考勤数据异常处理功能、工资发放管理功能。6、能演示考勤统计及工资报表功能。7、能演示提供工资发放功能。8、能演示对工程承包方及监管单位的欠薪预警、提醒功能。9、能完整演示黑名单管理功能；10、能演示以数字地图方式呈现的“一张图”式大数据分析统计管理功能，包括工程分布、工程实名制度落实、及相关数据的统计情况；能演示通过电子地图对发生欠薪功能进行直观预警；11、能演示移动智能APP或微信公众号或小程序动态监管功能。包括实名制采集、考勤数据查询功能、欠薪预警与报警信息提醒等功能。供应商可提供切合实际的个性化展示，不限于以上功能展示。注：演示所需电脑由供应商自行准备。 |  |
| 评委签名： 技术合计 |  |

二、报价评分满分为10分。

价格计分统一采用投标最低报价优先法计算，即满足招标文件要求且

投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。

即：评标基准价 = 投标最低报价计10分；

投标报价高于评标基准价、低于或等于采购人预算价的，投标报价得分 = 评标基准价/投标报价×10分。